

# Найм аналитиков

Глеб Сологуб

старший менеджер продукта Флоу в Практикуме  
ex-руководитель аналитики Skyeng

# Обо мне

- 8 лет занимался фронтенд-разработкой, был тимлидом
- Выстроил продуктовую аналитику в Bookmate
- Построил инфраструктуру данных и команду из 50+ аналитиков в Skyeng
- Последние 1.5 года занимаюсь менеджментом продуктов
- За всё время провел 100+ собеседований разработчиков, аналитиков и дата сайентистов

# Про что расскажу

- Как устроен найм аналитиков и дата сайентистов
- Как пройти каждый из этапов отбора

# Воронка найма

- |                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. Резюме + сопроводительное письмо | 50% churn |
| 2. Общение с HR                     | 20% churn |
| 3. Тестовое задание                 | 80% churn |
| 4. Собеседования                    | 70% churn |
| 5. Оффер                            | 30% churn |

Сквозная конверсия  $0.5 \times 0.8 \times 0.2 \times 0.3 \times 0.7 \approx 1.5\%$

# Каким должно быть резюме?

- Таким, чтобы рекрутер не выкинул его в мусорку
- Все скилы, необходимые на искомой позиции
- Весь опыт релевантный искомой позиции (учеба, работа, фриланс, личные проекты)
- Достигнутые результаты в каждом из упомянутых проектов
- Референсы (кто может дать на вас отзыв)

# Каким должно быть сопроводительное письмо?

- Таким, чтобы у рекрутера сложилась красивая картинка
- Короткая связная история (5-6 предложений)
- Почему вы хотите попасть на эту позицию
- Почему вы хотите работать в этой компании
- Как пригодится ваш предыдущий опыт

# Что проверяет рекрутер?

- Формальное соответствие требованиям по вакансии
- Общую адекватность в коммуникации
- Базовое соответствие культуре и ценностям компании

# Как завалить тестовое?

- Не задавать вопросы
- Просить подвинуть дедлайн
- Делать кое-как, на скорую руку
- Не проверять результат на адекватность
- Не пытаться разобраться в продукте и бизнесе

# Примеры тестовых заданий

- [Тестовое SQL в Skyeng](#)
- [Тестовое ML в Skyeng](#)
- [Тестовое на продуктового аналитика в Яндекс.Практикум](#)
- [Тестовое на маркетингового аналитика в Яндекс.Практикум](#)

# Какие бывают собеседования

- Интервью с рекрутером
- Технические собеседования
- Финальное собеседование

# Что проверяют на технических собеседованиях

- Soft skills

- Умение излагать свои мысли
- Умение задавать вопросы
- Способность разобраться в предметной области
- Осознанность и мотивация
- Системное мышление, критическое мышление и навыки решения проблем
- Креативность
- Быстрая оценка и приоритизация

- Hard skills

- SQL, Python, Excel, матстат, ML, метрики, юнит-экономика — в зависимости от роли

# Технические собеседования в Яндексе

- [Как проходят секции по машинному обучению на собеседованиях в Яндекс](#)
- [Как проходят алгоритмические секции на собеседованиях в Яндекс](#)

# Что проверяют на финальном собеседовании?

- Руководителю с вами будет комфортно общаться
- Руководитель сможет работать с вашей мотивацией
- На каких условиях вы готовы выйти на работу
- Сомнения, возникшие на предыдущих шагах воронки

# Как завалить собеседование?

- Говорить слишком быстро или слишком медленно
- Говорить много и не по делу
- Отвечать кратко и односложно
- Пересказывать содержание резюме
- Рассказывать о своей личной жизни
- Не отвечать четко на поставленный вопрос
- Не задавать вопросы
- Не улыбаться
- Травить анекдоты

# Что нужно от джуна?

- Проактивность
- Коммуникабельность
- Желание браться за новые задачи
- Способность быстро разбираться
- Умение быстро делать MVP
- Аккуратность и внимательность
- Не стесняться задавать вопросы и просить помощи
- Не приставать по каждой мелочи :)

# Контакты

[@glebsologub](#)

[facebook.com/glblslgb](#)